



Nieuwsbrief juli 2017

Wijziging Wettelijk minimum uurloon

Per 1 juli is er weer een indexering van het wettelijk minimum uurloon. Verder daalt de leeftijd voor het volwassenminimumloon van 23 naar 22 jaar.

Wij zullen de uurlonen van onze gastouders die werken onder de noemer “dienstverlening aan huis” per genoemde datum aanpassen.

Voor aanvullende informatie:

<https://www.nbbu.nl/nieuws/wijzigingen-wet-minimumloon-en-minimumvakantiebijslag-wml/>



Zelfstandigheid gastouderschap opnieuw bevestigd

Nogmaals een opsteker in het dossier zelfstandig ondernemerschap voor gastouders. Deze week heeft het Gerechtshof in Den Haag een gastouder aangemerkt als

zelfstandig ondernemer.

Deze week heeft het Gerechtshof in Den Haag een gastouder aangemerkt als zelfstandig ondernemer.

De kwestie deed veel stof opwaaien, toen het Gerechtshof Arnhem-Leeuwarden in [augustus 2016](#) een gastouder niet aanmerkte als ondernemer. De gastouder in kwestie moest een groot bedrag aan belastinggeld terugbetalen. De discussie ontstond of een gastouder zelfstandig ondernemer is of niet. Vooruitgang

Op 10 april jl. kwam er vooruitgang in de zaak: de Rechtbank van Breda merkte de inkomsten van een gastouder aan als winst uit onderneming. Tegen deze rechtspraak is de Belastingdienst pro forma in beroep gegaan bij het Gerechtshof Den Bosch.

<https://www.kinderopvangtotaal.nl/Gastouder-opvang/Actueel/2017/6/Zelfstandigheid-gastouderschap-opnieuw-bevestigd/>

Continue screening resulteert in 48 signalen

Misstanden in de kinderopvang vormen in de media een terugkerend thema. In het afgelopen jaar waren er in totaal 48 signalen van onvolkomenheden in de opvang, die aan het licht kwamen door de zogenaamde continue screening. Geen enkel signaal had betrekking op een gastouder, maar in een aantal gevallen wel op een huisgenoot daarvan.

Cijfers uit verslag van schriftelijk overleg

Bovenstaande statistieken komen naar voren in het verslag van een schriftelijk overleg. In dit document worden vragen gesteld aan minister Asscher van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Technisch gezien is een signaal een bijschrijving in de gerechtelijke documenten van een medewerker, waardoor deze geen aanspraak meer kan maken op een nieuwe Verklaring Omtrent Gedrag voor een baan in de kinderopvang.

Hoeveel van de 48 gerapporteerde signalen in 2016 daadwerkelijk hebben geleid tot een strafrechtelijke veroordeling, is nochtans onbekend. Wel is duidelijk dat de opgevangen kinderen niet meer in aanraking komen met de betreffende individuen.

Kinderopvang in afgelopen jaren steeds veiliger

Zodra er bij continue screening een signaal aan het licht komt, kan de opvang niet meer plaatsvinden. Of het gastouderopvang of een andere vorm van kinderopvang betreft, maakt in dat geval geen verschil. Zowel toezichthouder, gastouderbureau als gastouder worden ingelicht en er volgen direct stappen om een veilige opvangsituatie te creëren.

Vakantie Zomer 2017

In verband met de vakantie zijn wij in de weken 31,32 en 33 telefonisch niet bereikbaar.

U kunt ons wel mailen.



Wij wensen iedereen een fijne zomervakantie

**Els en Janetta
Juli 2017**