



Gastouderbureau CoCo

Nieuwsbrief mei 2013

Nieuwe VOG

Vanwege de invoering van het continue screenen van medewerkers in de kinderopvang, moeten alle medewerkers, houders, gastouders en hun huisgenoten per 1 juli een nieuwe VOG of een VOG van minder dan twee jaar oud kunnen tonen.

Het ministerie van Sociale Zaken heeft besloten om het land op te delen in drie regio's: Noord, Midden en Zuid. Als eerste is regio Zuid aan de beurt, waar medewerkers vanaf 1 juli 2013 een nieuwe VOG kunnen aanvragen. Regio Midden kan dit doen vanaf 1 september 2013 en regio Noord vanaf 1 oktober 2013. Het gaat om de regio waarin je *werkt*, niet om de regio waarin je woont.

Spreiding van VOG-aanvraag

De regels omtrent een nieuwe VOG zijn best ingewikkeld. Niet iedereen hoeft direct een nieuwe VOG aan te vragen. Dat geldt alleen voor personen met een VOG van voor 1 juli 2011. Is jouw VOG afgegeven na 1 juli 2011 maar vóór 28 februari 2013? Dan moet je binnen twee jaar nadat je VOG is afgegeven een nieuwe VOG aan je werkgever kunnen tonen. Heb je bijvoorbeeld op 1 januari 2013 een nieuwe VOG aangevraagd? Dan moet je nieuwe VOG op 1 januari 2015 bij je werkgever liggen. Heb je op 12 maart 2012 een nieuwe VOG aangevraagd? Dan moet je voor 12 maart 2014 een nieuwe VOG hebben aangevraagd.

Werkloos en kinderopvangtoeslag

Ouders die worden ontslagen of om een andere reden stoppen met werken, hebben nog drie maanden recht op kinderopvangtoeslag. Bij veel werkloze ouders heerst de gedachte dat ze drie maanden na hun werkloosheid geen recht meer hebben op kinderopvang. Maar dat hoeft niet zo te zijn. Als ouders na drie

maanden nog niet het aantal opvanguren hebben afgenomen als waar zij recht op hadden, dan mogen ouders die ook na die drie maanden opmaken. Dit staat vermeld op de website van de Belastingdienst

Sinds de koppeling van de kinderopvangtoeslag aan het aantal gewerkte uren, staat het aantal opvanguren per ouderpaar vast: het aantal uren van de ouder die het minste werkt, is hierin doorslaggevend.

Dagopvang/gastouderopvang

voorbeeld:

Een ouder wordt op 1 april werkloos en hij/zij is dat nog op 1 juli. Hij/zij werkte gemiddeld 25 uur per week. Als het kind naar de dagopvang gaat, heeft de ouder recht op 26 weken X 25 (aantal gewerkte uren) x 140% = 910 uur. Dat is het maximaal aantal uren kinderopvangtoeslag waar de ouder recht op heeft. De 26 weken zijn gebaseerd op de periode 1 april tot en met 1 juli.

Bso/gastouderopvang

Voor de bso wordt de rekensom anders, omdat het aantal gewerkte uren niet wordt vertaald in 140% kinderopvangtoeslag maar in 70%.

In beide situaties geldt dat als deze uren wel zijn opgemaakt, de ouder de kinderopvangtoeslag na drie maanden stop moet zetten. Niet veel ouders zijn op de hoogte van deze regels waardoor zij onterecht na drie maanden stoppen met kinderopvang.

Voor vragen kunt u contact opnemen met de medewerkers van het gastouderbureau.

Met vriendelijke groet,

Els Staal en Janetta Postma